



**SÚMULA – 6ª REUNIÃO TEMPORÁRIA CTEGR
COMISSÃO TEMPORÁRIA PARA EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA**

DATA:	07 de novembro de 2022 (segunda-feira)	HORÁRIO:	16:02h às 17:12h
LOCAL:	VIDEOCONFERÊNCIA – GOOGLE MEET		

1. PARTICIPAÇÃO:

COORDENADO POR	OLINDA BEATRIZ TREVISOL MENEGHINI	COORD. CTEGR CAU/MS
	PAOLA GIOVANNA SILVESTRINI DE ARAUJO	MEMBRA
	CAMILA AMARO DE SOUZA	MEMBRA
	ANA BEATRIZ ANDREU PILON	MEMBRA
	DÉBORA VILELA RONDON	MEMBRA
	CLÁUDIA SALES DE ALCÂNTARA	CONVIDADA
	KELLY HOKAMA	CONVIDADA
	HEVELYN SANCHES	AUXILIAR ADMINISTRATIVA
	STEPHANIE RIBAS	COMUNICAÇÃO CAU/MS

2. DESENVOLVIMENTO DOS TRABALHOS

PAUTA	<p>1) Abertura e Verificação de quórum; 2) Leitura e aprovação da Súmula; 3) Leitura de correspondências recebidas/expedidas; 4) Assuntos da Pauta;</p> <p>4.1) Apresentação do resumo da reunião com os coordenadores de AU de MS; 4.2) Andamento do Diagnóstico de Gênero CAU/MS e lançamento do formulário; 4.3) Com o objetivo do alinhamento das pautas do CAU/BRASIL com o CAU/MS, a Comissão recebe a Conselheira Federal pelo Ceará e Coordenadora da CTRED-CAU/BRASIL, Cláudia Sales de Alcântara.</p> <p>5) Assuntos de interesse Geral; 6) Assuntos Extra Pauta; 7) Encerramento;</p>
ABERTURA DOS TRABALHOS	A coordenadora da CTEGR, Arquiteta OLINDA BEATRIZ TREVISOL MENEGHINI , fez a verificação do quórum às 16:02h, agradece a presença dos participantes e instala a 6ª reunião temporária da CTEGR.
CONCLUSÃO DOS TRABALHOS	Não houve



**SÚMULA – 6ª REUNIÃO TEMPORÁRIA CTEGR
COMISSÃO TEMPORÁRIA PARA EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA**

APRESENTAÇÃO DE COMUNICADOS	Não houve
-----------------------------	-----------

3. ORDEM DO DIA - PAUTA

1	Aprovação da 5ª Reunião da CTEG/MS 12.09.2022
FONTE	CTEGR/MS
RELATOR (A)	OLINDA BEATRIZ TREVISOL MENEGHINI
DISCUSSÃO	A coordenadora informou que as súmulas em epigrafe foram enviadas antecipadamente por e-mail aos membros.
ENCAMINHAMENTO	Aprovação da 5ª Reunião da CTEG/MS por todos os conselheiros presentes, sem ressalvas.
2	Apresentação do resumo da reunião com os coordenadores de AU de MS
FONTE	CTEGR/MS
RELATOR (A)	OLINDA BEATRIZ TREVISOL MENEGHINI
DISCUSSÃO	Olinda Beatriz destacou a Segunda Reunião de Coordenadores de Ensino e Formação, realizada com coordenadores de curso de Arquitetura e Urbanismo de Mato Grosso do Sul. Esse evento foi realizado no dia 24 de outubro de 2022 em Campo Grande – MS, cujo tema era; “O que esperar da formação de arquitetos e urbanistas no contexto brasileiro e mundial”. A conselheira disponibilizou o link da gravação da reunião, para que outros conselheiros pudessem assistir.
ENCAMINHAMENTO	Sem encaminhamentos
3.	Andamento do Diagnóstico de Gênero CAU/MS e lançamento do formulário
FONTE	CTEGR/MS
RELATOR (A)	OLINDA BEATRIZ TREVISOL MENEGHINI
DISCUSSÃO	A conselheira, Olinda Beatriz, comentou sobre o andamento do I Diagnóstico de Gênero CAU/MS. O Diagnóstico está em andamento e ainda no mês de novembro de 2022 estará disponível para os arquitetos e urbanistas acessarem e responderem. Segundo a conselheira, o lançamento do resultado do I Diagnóstico está agendada para o mês de março de 2023.
ENCAMINHAMENTO	Sem encaminhamentos

**SÚMULA – 6ª REUNIÃO TEMPORÁRIA CTEGR
COMISSÃO TEMPORÁRIA PARA EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA**

4.	Palestra da Conselheira Federal Cláudia Sales de Alcântara
FONTE	CTRED - CAU/BR
RELATOR (A)	CLÁUDIA SALES DE ALCÂNTARA
DISCUSSÃO	<p>A Conselheira Federal, Cláudia Sales de Alcântara, foi convidada pela CTEGR/MS para apresentar algumas ações desenvolvidas pelo CAU/BRASIL nas questões de gênero, raça e equidade. Segundo Cláudia Sales, os assuntos sobre equidade de gêneros foram tratados pelo CAU/BR pela assessoria especial da Presidência até meados de agosto de 2021. A partir de agosto de 2021 foi criado a Comissão Temporária de Raça, Equidade e Diversidade do CAU/BR – CTRED-CAU/BR para tratar das minorias. Nessa apresentação, a Conselheira destacou as dificuldades que a Comissão tem de ser reconhecida e aceita pelos membros do Conselho, em que muitos consideram desvio de finalidade as ações da Comissão. A Conselheira destacou também as ações desenvolvidas, dentre as quais destacam-se:</p> <ul style="list-style-type: none">• Acordo Marco do Mercosul a (2021);• Calendário de Ações Afirmativas (criação de calendário com datas que reforcem as lutas étnico-raciais);• Podcast com convidados GLBTQIA+, mulheres, negros, entre outros. Sendo um espaço para discutir arquitetura com convidados diversificados;• Atualização do Hotsite;• Compilação dos Relatórios do II Ciclo de Debates;• Mensuração de Indicadores de Inequidade;• Políticas Afirmativas, como descontos para egressos de oriundos de políticas de inclusão e pessoas em licença parental;• Dia da Consciência Negra, ação que busca combater a discriminação e a exclusão;• Concurso Nacional de Fotografia (ação com participação de mulheres);• Dia da Trabalhadora Doméstica;• I Encontro da Diversidade e Leitura da Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no Conselho de Arquitetura e Urbanismo: pela superação do abismo sociorracial e sexista;• Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no CAU;• Mudança no Regimento Eleitoral, dando espaço para cotas representativas nas chapas eleitorais. Essa ação garante que o primeiro terço dos membros titulares dos Conselhos Estaduais e Federal sejam compostos por mulheres, pessoas pardas, pretas ou indígenas, pessoas LGBTQIA+, pessoas com deficiência, pessoas com até dez anos de formação e pessoas com formação e/ou atuação no interior do estado;• Regulamento da Ouvidoria – inclusão da necessidade de estrutura específica para assédio e discriminação;



**SÚMULA – 6ª REUNIÃO TEMPORÁRIA CTEGR
COMISSÃO TEMPORÁRIA PARA EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA**

- Articulação para Consultoria de Compliance para Canal de Escuta e Qualificação dos Trabalhos da Comissão de Assédio;
- Cadernos da Política de Equidade do CAU/BR;
- Participação em eventos em diversos Estados;

Por fim, a CETRED do CAU/BR vem buscando se tornar uma Comissão permanente, com recursos próprios, para dar continuidade e avançar nos projetos que tratam das questões de gênero, raça, etnia, deficiência, ciclos de vida, sexualidade e quaisquer outros temas que envolvam grupos excluídos ou marginalizados.

ENCAMINHAMENTO **Sem encaminhamentos**

Campo Grande, 07 de dezembro de 2022.


KEILA FERNANDES¹

GERENTE ADMINISTRATIVA | CONSELHO DE ARQUITETURA E
URBANISMO DE MATO GROSSO DO SUL, BRASIL


HEVELYN SANCHES¹

AUXILIAR ADMINISTRATIVA | DO CONSELHO DE ARQUITETURA
E URBANISMO DE MATO GROSSO DO SUL, BRASIL.

¹ Considerando a Deliberação **Ad Referendum nº 112/2018-2020** que regulamenta as reuniões de comissões e plenárias no âmbito do CAU/MS, durante o período de pandemia de covid-19 e as necessidades de ações cautelosas em defesa da saúde dos membros do Plenário, convidados e colaboradores do Conselho e a implantação de reuniões deliberativas virtuais, **atesto a veracidade e a autenticidade das informações prestadas.**



**SÚMULA – 6ª REUNIÃO TEMPORÁRIA CTEGR
COMISSÃO TEMPORÁRIA PARA EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA**

Folha de Votação

Membros CTEG	Função	Votação			
		Sim	Não	Abstenção	Ausência
Olinda Beatriz Trevisol Meneghini	Coord. CTEGR CAU/MS	X			
Paola Giovanna Silvestrini de Araújo	Membra	X			
Neila Janes Viana Vieira	Membra	X			
Camila Amaro de Souza	Membra				X
Ana Beatriz Andreu Pilon Martins	Membra				X

Histórico da votação:

7ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA CTEGR-CAU/MS (Online Plataforma MEET)

Data: 07/12/2022

Matéria em votação: Súmula da 6ª Reunião CTEGR CAU/MS 07.11.2022

Resultado da votação: Sim (3) Não () Abstenções () Ausências (2) Total (5)

Ocorrências:

Assessoria Técnica: Hevelyn Sanches – Auxiliar Administrativa CAU/MS

Condução dos trabalhos (Coordenadora): Olinda Beatriz Trevisol Meneghini